**ANUNŢ**

**privind organizarea evaluării/selecţiei prealabile a candidaţilor pentru funcția de Director General S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.**

S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A. organizează selecția candidaţilor pentru funcția de Director General al S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.

**Reguli generale ale procedurii de recrutare şi selecţie:** Procesul de recrutare şi selecţie se face cu respectarea prevederilor Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare. Orice modificări legislative apărute în cursul procesului vor fi luate în considerare.

**Posturi în selecţie:** un post 🡺 Director General S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.

**Durata mandatului:** 4 ani de la numirea in functie

**Etapele de desfăşurare a selecţiei:**

**1.** Selecţia dosarelor de înscriere

**2.** Interviul candidaţilor declaraţi admişi în urma etapei de selecţie a dosarelor

**Condiţii generale şi specifice de participare:**

|  |
| --- |
| **1. generale**   * 1. are cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor   aparţinând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;   * 1. cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit);   2. stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de   documente medicale valabile;   * 1. capacitate deplină de exerciţiu;   2. nu a fost destituit dintr-o funcţie publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru   motive disciplinare în ultimii 5 ani;   * 1. să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals,   2. înşelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracţiunile prevăzute   de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea si sancţionarea spălării banilor, precum si pentru instituirea  unor masuri de prevenire si combatere a finanţării actelor de terorism, cu modificările si  completările ulterioare, pentru infracţiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006  privind procedura insolvenţei, cu modificările si completările ulterioare.  **2. specifice**  **2.1.1.** absolvent de studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de  lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul tehnic pretabil domeniului  de activitate al societăţii (ex. inginerie mecanică, ingineria mediului, instalaţii, ingineria și  managementul calității, inginerie economică industrială ş.a.);  **2.1.2.** experienţă relevantă în consultanţă în management sau în activitatea de conducere a unor  întreprinderi publice ori societăţi comerciale din sectorul public sau privat – minim 5 ani;  **2.1.3.** cunoaşterea legislaţiei privind societăţile comerciale şi a ordonanţei privind guvernanţa  corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011);  **2.1.4.** cunoaşterea actului normativ privind organizarea şi funcţionarea societăţii comerciale unde  candidatul şi-a depus candidatura, precum si legislatia specifica domeniului de activitate al societatii. |

**Criterii de selecţie:**

* Îndeplinirea criteriilor generale şi specifice şi a celor cerute prin O.U.G. nr. 109/2011;
* Cunoştinţe de afaceri specifice obiectului de activitate al societăţii comerciale unde candidatul şi-a depus candidatura;
* Experienţă în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative;
* Cunoştinţe solide privind bunele practici de guvernanţă corporativă;
* Experiență relevantă în consultanţă în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăţi comerciale din sectorul privat – minim 5 ani
* Abilităţi manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii:

1. capacitate de analiză şi sinteză - 25%
2. abilităţi de comunicare (scris şi vorbit) - 25%
3. orientare către rezultate- 25%
4. capacitate de luare a deciziilor- 25%

**Constituie un avantaj:**

* formare în domeniul administrației publice;
* experiență în implementarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă, finanțare rambursabilă (ex. credit) ș.a.
* experienta relevanta in domeniului de activitate al societatii
* cunoaşterea unei limbi străine de circulaţie internaţională - nivel minim B2 (utilizator independent);

**Documente necesare depunerii candidaturii:**

|  |
| --- |
| 1. CV format Europass 2. Cazier judiciar; 3. Dovada locului de muncă actual; 4. Copii după actele de studii (pentru cei care au finalizat studiile în străinătate este   necesară dovada echivalării studiilor eliberată de Ministerul Educaţiei şi Cercetării  Ştiinţifice – Centrul Naţional de Recunoaştere şi Echivalare a Diplomelor);   1. Copie act identitate; 2. Copie carte de muncă/ extras Revisal/ documente doveditoare care să ateste experienţa în consultanţă în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori   societăţi comerciale din sectorul privat;   1. Declaraţie de consimţământ prin care candidatul îşi exprimă acordul de a se procesa datele   sale personale în scopul procedurii de recrutare şi selecţie, precum şi de a se putea  verifica informaţiile furnizate (modelul declaraţiei se va descărca de pe site-ul societăţii);   1. Adeverinţă care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 2 luni   anterior depunerii candidaturii, de către medicul de familie al candidatului sau de către  unităţile sanitare abilitate. Adeverinţa va conţine, în clar, numărul, data, numele  emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătăţii Publice;   1. Declaratie pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una   din situaţiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa  corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o  infracțiune legată de conduita profesională   1. Declarație scrisă pe propria răspundere, din care să reiasă că nu a fost sancționat pentru acte   de concurență neloială;   1. Proiect al unui plan de management care să conţină o propunere de strategie de   conducere a societăţii pentru care se aplică (maximum 2 pagini);   1. Scrisoare de recomandare. |

Candidaturile şi documentele solicitate se vor depune, în plic închis şi sigilat, în termen de 30 zile de la data publicării anunţului public, respectiv până la data de **11.11.2019 inclusiv, ora 16.30**, la Registratura S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A. de la punctul de lucru situat în Calea Bucurestilor, nr. 222C, Pavilion S, loc. Otopeni, jud. Ilfov, unde vor primi un număr de înregistrare.

Plicul va avea menţionat **"Candidatura pentru funcţia de Director General al S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.**", precum şi numele, prenumele, domiciliul candidatului și datele de contact (e-mail și telefon).

Rezultatul selecţiei dosarelor se va publica în termen de 1 zi lucrătoare de la data limită de depunere a acestora pe site-ul **S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.: http://www.acilfov.ro/**

Candidaţii declaraţi admişi la etapa de selecţie a dosarelor vor fi evaluaţi în cadrul unui interviu, data, ora şi locul desfăşurării interviului urmând să fie anunţate telefonic si prin e-mail.

Relaţii suplimentare se pot obţine la punctul de lucru situat în Calea Bucurestilor, nr. 222C, Pavilion S, Otopeni şi la nr. de telefon 0374.205.200.

**Comisia de selecţie- comitetul de nominalizare si remunerare:**

1. Ionel Scriosteanu-Presedinte C.A;

2. Pistol Cristian Ovidiu Catalin – Membru C.A.;

3. Gabriel Constantin Nastase – Membru C.A.;

Secretar comisie: Marian Dinu , Biroul Resurse Umane din cadrul S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.

**Sub rezerva excluderii din procedura de selecţie, candidaţilor le este interzisă contactarea membrilor comisiei de selecţie.**