

Nr. 64 /04.05.2026

Raport Final

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea
posturilor de membri în Consiliul de administrație al societății Apă Canal Ilfov
S.A.**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Componentă inițială a planului de selecție	4
2.2. Componenta integrală a planului de selecție	4
2.3. Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	5
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	5
Capitolul 4 – reluarea procedurii de selecție	5
4.1. Componenta integrală a planului de selecție	6
4.2. Publicarea anunțului de selecție	6
4.3. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție	7
4.4. Lista lungă de candidați	8
4.5. Lista scurtă de candidați	9

Capitolul 1 - Referințe

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADIA Ilfov nr. 18/15.07.2025, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliului de administrație al Apă Canal Ilfov S.A.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Apă Canal Ilfov S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Autoritatea publică tutelară: Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă ADIA Ilfov, conform Hotărârii AGA ADIA Ilfov nr. 17 din 15.07.2025 privind mandatarea ADIA Ilfov de a exercita în numele și pe seama Asociațiilor, drepturile și obligațiile de autoritate publică tutelară;

Întreprinderea publică: Apă Canal Ilfov S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori, directorul general și directorul financiar.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al Apă Canal Ilfov S.A.

Declanșare: Prin adresa nr. 100/14.07.2025, ADIA Ilfov, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru 5 posturi de administrator al Apă Canal Ilfov S.A.

Prin hotărârea AGA ADIA Ilfov nr. 17 din 15.07.2025 și Hotărârea nr. 06 din data de 16.07.2025 a Adunării generale ordinare a acționarilor Apă Canal Ilfov S.A., s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 5 administratori ai Apă Canal Ilfov S.A.

Prin adresa nr. 101/21.07.2025, ADIA Ilfov a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a cinci administratori ai Apă Canal Ilfov S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin hotărârea AGA ADIA Ilfov nr. 18/15.07.2025, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A., cu modificările ulterioare. Comisia

de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, ADIA Ilfov, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- c) un expert independent.

Prin AGA ADIA Ilfov nr. 18/15.07.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliului de administrație al Apă Canal Ilfov S.A.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Componentă inițială a planului de selecție

În data de 20.07.2025, s-a publicat pe site-ul ADIA Ilfov Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Apă Canal Ilfov S.A., proiectul Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Apă Canal Ilfov S.A., pentru perioada 2025 – 2029 precum și Anunțul în vederea consultării acestora. Aceste documente au fost publicate pe site-ul ADIA Ilfov. - <https://www.adiailfov.ro/anunturi/> si pe site-ul Apă Canal Ilfov S.A. - <https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/>

Nu au fost primite propuneri de modificare.

Prin hotărârea AGA ADIA Ilfov nr. 21/06.08.2025, s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A.;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor societății Apă Canal Ilfov S.A., pentru perioada 2025 – 2029.

Aceste documente au fost publicate pe site-ul ADIA Ilfov. - <https://www.adiailfov.ro/anunturi/> si pe site-ul Apă Canal Ilfov S.A. - <https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/>

2.2. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 „Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limita pentru formularea de propuneri”.

Anunțul referitor la consultarea acționarilor privind Profilul Consiliului de administrație al Apă Canal Ilfov S.A., a fost publicat în data de 06 august 2025, pe site-ul oficial pe site-ul oficial al ADIA Ilfov. - <https://www.adiailfov.ro/anunturi/> si pe site-ul Apă Canal Ilfov S.A. - <https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/> precum și Proiectul Profilului Consiliului de administrație al Apă Canal Ilfov S.A. Nu au fost primite propuneri de modificare.

Totodată, documentul a fost transmis AMEPIP, în vederea respectării prevederilor art. 12 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin adresa nr. 105/06.08.2025.

În data de 11.08.2025, s-a publicat pe site-ul ADIA Ilfov. - <https://www.adiailfov.ro/anunturi/> si pe site-ul Apă Canal Ilfov S.A. - <https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A. (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia. Nu au fost primite propuneri de modificare.

Prin hotărârea AGA ADIA Ilfov nr. 22/18.08.2025 și hotărârea AGOA Apă Canal Ilfov S.A. nr. 01/04.09.2025 s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 05.09.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul *Bursa* și ziarul *Curierul Național*, pe platforma, pe platforma de recrutare *ejobs.ro*, pe site-ul ADIA Ilfov, al AMEPIP și al societății Apă Canal Ilfov S.A., conform anexelor raportului.

- pe site-ul ADIA Ilfov <https://www.adiailfov.ro/anunturi/>,
- pe pagina de internet a întreprinderii publice, al societății Apă Canal Ilfov S.A. (<https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/>),
- pe platforma Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice
- pe platforma *ejobs.ro*,
- în ziarul *Bursa*,
- în ziarul *Curierul Național*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 06.10.2025, ora 12.00.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A., în data de 06.10.2025, la sediul ADIA Ilfov, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.*

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că nu s-au depus dosare de candidatură.

Capitolul 4 – reluarea procedurii de selectie

Prin hotărârea AGA ADIA Ilfov nr. 23 din 17.10.2025 și hotărârea nr. 02 din data de 06.11.2025 a Adunării generale a acționarilor Apă Canal Ilfov S.A., s-a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 5 administratori ai Apă Canal Ilfov S.A.

Prin adresa nr. 122/27.11.2025, ADIA Ilfov, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a cinci administratori ai Apă Canal Ilfov S.A.

Anunțul referitor la consultarea acționarilor privind Profilul Consiliului de administrație al Apă Canal Ilfov S.A., a fost publicat în data de 07.11.2025, pe site-ul oficial pe site-ul oficial al ADIA Ilfov. - <https://www.adiailfov.ro/anunturi/> si pe site-ul Apă Canal Ilfov S.A. - <https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/> precum și Proiectul Profilului Consiliului de administrație al Apă Canal Ilfov S.A. Nu au fost primite propuneri de modificare.

Totodată, documentul a fost transmis AMEPIP, în vederea respectării prevederilor art. 12 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin adresa nr. 119/10.11.2025.

4.1. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile **art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023** „*Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limita pentru formularea de propuneri*”.

În data de 17.11.2025, s-a publicat pe site-ul ADIA Ilfov. - <https://www.adiailfov.ro/anunturi/> si pe site-ul Apă Canal Ilfov S.A. - <https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A. (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Nu au fost primite propuneri de modificare.

Prin hotărârea AGA ADIA Ilfov nr. 34/08.12.2025 și hotărârea AGA Apă Canal Ilfov S.A. nr. 03 / 16.12.2025 s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

4.2. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Apă Canal Ilfov S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 19.12.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul *Bursa* și ziarul *Curierul Național*, pe platforma, pe platforma de recrutare *ejobs*, pe site-ul ADIA Ilfov, al AMEPIP și al societății Apă Canal Ilfov S.A., conform anexelor raportului.

-pe site-ul ADIA Ilfov <https://www.adiailfov.ro/anunturi/>,

-pe pagina de internet a întreprinderii publice, al societății Apă Canal Ilfov S.A. (<https://acilfov.ro/guvernanta-corporativa/>),

- pe platforma Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

- pe platforma *ejobs.ro*,

- în ziarul *Bursa*,

- în ziarul *Curierul Național*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost **19.01.2026, ora 12.00**.

4.3. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Apă Canal Ilfov S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura ADIA Ilfov și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail csn@pluri.ro și office@adiailfov.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 19.01.2026 ora 12:00, au fost depuse un număr de șase (6) dosare de candidatură în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”:

În data de 19.01.2025 a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, următoarele:

- desigilierea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
- stabilirea listei de candidaturi depuse și transmiterea acestora către AMEPIP în vederea transmiterii avizului conform;

Urmare a anuntului de selectie publicat au fost depuse un număr de 6 (sase) dosare, dupa cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare	Documente format letric	Documente format electronic	Post pentru care candidează
1.	Gabriela COJEA	07/12.01.2026	DA	DA	B
2.	Dana Janinne LAZĂR	33/19.01.2026	DA	DA	B
3.	Andreea STĂNICĂ	34/19.01.2026	DA	DA	B
4.	Dorin Petre MIHALCEA	35/19.01.2026	DA	DA	B
5.	Andrei BADIU	36/19.01.2026	DA	DA	B
6.	Olivia Ana CIOBANU-OPRESCU	37/19.01.2026	DA	DA	B

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la deschiderea dosarelor de candidatură și a constatat că toate dosarele de candidatură sunt complete din punct de vedere al corespondenței documentelor solicitate prin anunț și documentele depuse în dosarul de candidatură, cu excepția dosarului depus de Dana Janinne LAZĂR nr 33/19.01.2026, dosar în care nu au fost regăsite Formularele F3 și F4 simialre cu cele atasate anuntului de selectie. Comisia de selectie a decis neinclusiunea candidatului Dana Janinne LAZĂR nr 33/19.01.2026 in lista lunga de candidaturi si informarea candidatului in acest sens.

În data de 21.01.2026, s-au transmis AMEPIP, în format electronic, dosarele candidaților, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare
1.	Gabriela COJEA 07/12.01.2026	07/12.01.2026
2.	Andreea STĂNICĂ 34/19.01.2026	34/19.01.2026
3.	Dorin Petre MIHALCEA 35/19.01.2026	35/19.01.2026
4.	Andrei BADIU 36/19.01.2026	36/19.01.2026
5.	Olivia Ana CIOBANU-OPRESCU 37/19.01.2026	37/19.01.2026

Numărul de înregistrare care a fost alocat de către AMEPIP acestei comunicari este 1661/22.01.2026.

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr.1661 din 05.02.2026, AMEPIP a comunicat rezultatele în urma analizării documentelor candidaților în vederea emiterii avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a administratorilor societății Apă Canal Ilfov S.A.

Astfel, au fost emise un număr de 4 (patru) avize conforme, pentru candidații:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare
1.	Gabriela COJEA	07/12.01.2026
2.	Andreea STĂNICĂ	34/19.01.2026
3.	Dorin Petre MIHALCEA	35/19.01.2026
4.	Andrei BADIU	36/19.01.2026

- pentru doamna Olivia Ana CIOBANU-OPRESCU 37/19.01.2026 AMEPIP a constatat că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

4.4. Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Luând în considerare cele de mai sus, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista lungă cuprinzând dosarele complete care este formată dintr-un număr de 5 (cinci) candidați, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare
1.	Gabriela COJEA	07/12.01.2026
2.	Andreea STĂNICĂ	34/19.01.2026
3.	Dorin Petre MIHALCEA	35/19.01.2026
4.	Andrei BADIU	36/19.01.2026

5.	Olivia Ana CIOBANU-OPRESCU	37/19.01.2026
----	----------------------------	---------------

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, în cadrul ședinței din data de 06.02.2026, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat informațiile din dosarele de candidatură coroborate cu informațiile rezultate din adresa AMEPIP și au decis respingerea următorilor candidați:

Nr. crt.	Dosar nr.	Nume si prenume	Motive respingere
1	37/19.01.2026	Olivia Ana CIOBANU-OPRESCU	-Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, -Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

4.5. Lista scurtă de candidați

În ședința din data de 06.02.2026, în urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății Apă Canal Ilfov S.A. , conform matricii de notare, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR B (4 posturi):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ INTERMEDIAR OBȚINUT	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Gabriela COJEA nr. 07/12.01.2026	70	64,9
2.	Andreea STĂNICĂ nr. 34/19.01.2026	70	64,9
3.	Dorin Petre MIHALCEA nr. 35/19.01.2026	87	81,2
4.	Andrei BADIU nr. 36/19.01.2026	80	76,7

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă:

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Andrei BADIU	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	4	4	16	16	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011		Oblig.	0,8	4	3	4	3	14	11,2	60%	70%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1							60%	
4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea		Oblig.	0,8							60%		

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Andrei BADIU	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	5	3	5	3	16	16	60%	80%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1	3	3	5	3	14	14	60%	70%
6. Competențe și restricții specifice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Obli.	0,5	4	4	5	4	17	8,5	60%	85%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1							60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1							60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1							60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1							60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1							60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1							60%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1							60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1							60%	

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Andrei BADIU	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1							60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1							60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1							60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea a acestora	Oblig.	1							60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1								60%
	2. Integritate	Oblig.	1								60%
	3. Independență	Oblig.	1								60%
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	1	1	5	5	5	16	8	20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5								60%
	6. Viziune	Oblig.	0,5								60%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	20	20	100%
	2. Înscireri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	20	20	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	20	20	100%
TOTAL				80	80	70	87	70			
TOTAL PONDERAT				76,7	76,7	64,9	81,2	64,9			

În data de 09.02.2026 cei 4 (patru) candidați care au fost incluși pe Lista scurtă, prin e-mail transmis de la adresa instituțională a comisiei și a solicitat elaborare și depunere Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 27.02.2026.

În cadrul ședinței din data de 25.02.2026 Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea declarațiilor de intenție depuse în termenul stabilit, fiind identificate declarațiile depuse de toți candidații care au fost invitați să depună declarația de intenție.

Membrii comisiei au procedat la evaluarea și notare, noile punctaje ale candidaților fiind cele consemnate în Matricea 2 (intermediară) de notare.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Andrei BADIU	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	4	4	16	16	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4	3	4	3	14	14	60%	70%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	3	4	3	14	11,2	60%	70%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1							60%	
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8							60%	

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Andrei BADIU	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	5	3	5	3	16	16	60%	80%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1	3	3	5	3	14	14	60%	70%
6. Competențe și restricții specifice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Obli.	0,5	4	4	5	4	17	8,5	60%	85%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt.	Pondere	Andrei BADIU	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1								60%
	2. Integritate	Oblig.	1								60%
	3. Independență	Oblig.	1								60%
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	1	1	5	5	5	16	8	20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5								60%
	6. Viziune	Oblig.	0,5								60%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	20	20	100%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	20	20	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	20	20	100%
TOTAL				80	128	118	147	118			
TOTAL PONDERAT				76,7	124,7	112,9	141,2	112,9			

În aceeași ședință, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații înscriși pe Lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Apă Canal Ilfov S.A., stabilind data și intervalele orare pentru desfășurarea acestora, după cum urmează:

Nr. dosar candidat	Programare
35/19.01.2026	ora 14.00
34/19.01.2026	ora 14:30
7 /12.01.2026	ora 15:00
36/19.01.2026	ora 15.30

În aceeași dată, candidații aflați în Lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților, atât prin intermediul emailului cât și prin publicarea acestui calendar pe paginile oficiale ale APT ADIA Ilfov cât și pe cea a Societății Apă Canal Ilfov S.A.

În data de 10.03.2026 la sediul ADIA Ilfov s-au desfășurat interviurile de selecție finală, conform programărilor, cu excepția candidatului Badiu Andrei, care nu s-a prezentat la interviul de selecție finală, neputând fi evaluat de Comisia de selecție și nominalizare.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului – Matricea 3 (finală) de notare.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii de selecție		Oblig. / Opți	Pondere	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STANICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	4	12	12	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STANICA	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3	4	3	10	10	60%	67%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	3	4	3	10	8	60%	67%
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	5	5	5	15	12	60%	100%
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3	5	3	11	11	60%	73%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3	5	3	11	11	60%	73%
6. Competențe și restricții specifice pentru	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	4	5	4	13	6,5	60%	87%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Gabriela COJEA	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STANICA	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea a acestora	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5	5	15	7,5	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5	5	5	5	15	7,5	60%	100%
	6. Viziune	Oblig.	0,5	5	5	5	15	7,5	60%	100%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100%	100%
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100%	100%
TOTAL				153	182	153				
TOTAL PONDERAT				141,9	170,2	141,9				

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

a) **pentru ADMINISTRATOR B (4 posturi):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Gabriela COJEA nr. 7/12.01.2026	153	141,9	Independent
2.	Andreea STĂNICĂ nr.4/19.01.2026	182	170,2	Independent
3.	Dorin Petre MIHALCEA nr. 35/19.01.2026	153	141,9	Neindependent

3.4 Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai Societății Apă Canal Ilfov S.A. , prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În cadrul probei de interviu din data de 10.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, toți candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Raportul final a fost transmis către AMEPIP prin adresa nr. _____, în vederea verificării prevăzute de art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 5998/24.04.2026, AMEPIP a comunicat ADIA Ilfov, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, Decizia președintelui AMEPIP nr. 21/24.04.2026, precum și Raportul de verificare nr. 6988/24.04.2026, parte integrantă a deciziei în referință, prin care a decis următoarele:

1. Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului.

2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1a din Anexa nr. 1 la HG 639/2023.
3. Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte actualizate, a clasamentului și punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc cerințele legale, corespund profilului consiliului și profilului candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.

În mesajul email din data de 19.01.2026, la ora 10:05, candidata Stănică Andreea a transmis, în dosarul de candidatură, formularele F1-F5. Din analiza acestor formulare rezultă, printre altele, faptul că doamna Stănică a candidat pentru postul B. Totodată, în data de 19.01.2026, candidata Stănică Andreea a transmis, în completarea documentelor deja depuse, formularele F1-F5, prin emailul transmis la ora 11.57. Din analiza acestora, CSN a constatat următoarele diferențe:

- În formularul F1 depus la ora 10.05, candidata a bifat căsuța B la tipul de post pentru care aplică și bifează lipsa autorizării ca auditor financiar. În formularul depus la ora 11.57, candidata a bifat căsuța A la tipul de post pentru care aplică și bifează lipsa autorizării ca auditor financiar. CSN a decis ca formularul F1 corect completat este cel din mesajul transmis la ora 10.05.
- În formularele F3 și F4 transmise la ora 10.05 candidata a completat la secțiunea data completării, data de 22.09.2025. În formularele F3 și F4 transmise la 11.57 candidata a completat la secțiunea data completării, data de 14.01.2026.

Comisia de selecție, în urma analizei modalității de depunere, constatând că ambele mesaje email au fost transmise în perioada de depunere a candidaturii, a decis să accepte formularele care F1, F2 și F5 din mesajul transmis la ora 10.05 și formularele F3 și F4 din mesajul transmis la ora 11.57. În dosarul depus fizic la registratura ADIA Ilfov, formularele F1-F5 sunt doar cele care au data completării / declarării 19.01.2026 și bifat în căsuța F1 postul B și lipsa autorizării ca auditor financiar. Ulterior, dosarul a fost declarat complet, din considerentele descrise mai sus.

Pentru ducerea la îndeplinire a Deciziei nr. 21/24.04.2026 emisă de Președintele AMEPIP, comisia de selecție și nominalizare a procedat la revizuirea prezentului raport, rezultând următoarele:

1. Lista scurtă revizuită a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății Apă Canal Ilfov S.A.:

a) pentru ADMINISTRATOR B (4 posturi):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ INTERMEDIAR OBȚINUT	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Andreea STĂNICĂ nr. 34/19.01.2026	70	64,9
2.	Dorin Petre MIHALCEA nr. 35/19.01.2026	87	81,2
3.	Andrei BADIU nr. 36/19.01.2026	80	76,7

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă - revizuit

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Andrei RADIU	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	4	12	12	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	4	3	11	8,8	60%	73%
	4. Competențe	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1						60%	
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8						60%	
	5. Experiență pe plan local	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	5	5	3	13	13	60%	87%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3	5	3	11	11	60%	73%
	6. Competențe și restricții specifice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	4	5	4	13	6,5	60%	87%

7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1						60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1						60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1						60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1						60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1						60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1						60%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1						60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1						60%	
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1						60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1						60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1						60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1						60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1							
	2. Integritate	Oblig.	1							
	3. Independență	Oblig.	1							
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	1	5	5	11	5,5	8	73%

	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5							
	6. Viziune	Oblig.	0,5							
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	15	15	20	100%
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	15	15	20	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	15	15	20	100%
TOTAL				80	70	87	70			
TOTAL PONDERAT				76,7	64,9	81,2	64,9			

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție - revizuit

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Andrei BADIU	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	4	12	12	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	4	3	11	8,8	60%	73%
4. Competențe	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1						60%		

		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8						60%	
5.	Experiență pe plan local	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	5	5	3	13	13	60%	87%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3	5	3	11	11	60%	73%
6.	Competențe și restricții specifice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Obli.	0,5	4	5	4	13	6,5	60%	87%
7.	Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
		7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%

		7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	4	5	4	13	13	60%	87%
B. TRĂSĂTURI		1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1							
		2. Integritate	Oblig.	1							
		3. Independență	Oblig.	1							
		4. Expunere politică	Oblig.	0,5	1	5	5	11	5,5	8	73%
		5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5							
		6. Viziune	Oblig.	0,5							
C. ALTE CRITERII		1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	15	15	20	100%
		2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	15	15	20	100%
		3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	15	15	20	100%
TOTAL					128	147	118				
TOTAL PONDERAT					124,7	141,2	112,9				

2. Clasamentul final revizuit conform Deciziei nr. 21/24.04.2026 a Presedintelui AMEPIP al candidaților înscriși în Lista scurtă a candidaților pentru posturile de ADMINISTRATOR, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR B (4 posturi):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Andreea STĂNICĂ nr.4/19.01.2026	182	170,2	Independent
2.	Dorin Petre MIHALCEA nr. 35/19.01.2026	153	141,9	Neindependent

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală - revizuit

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Dorin Petre MIHALCEA	Andreea STĂNICĂ	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	8	8	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
	2. Competențe	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%

		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4	3	7	7	60%	70%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	3	7	5,6	60%	70%
	4. Competențe	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	5	5	10	8	60%	100%
	5. Experiență pe plan local	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	5	3	8	8	60%	80%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	5	3	8	8	60%	80%
	6. Competențe și restricții specifice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	5	4	9	4,5	60%	90%
	7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
		7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
		7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
		7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%

	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	5	4	9	9	60%	90%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5	10	5	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5	5	5	10	5	60%	100%
	6. Viziune	Oblig.	0,5	5	5	10	5	60%	100%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
TOTAL				182	153				
TOTAL PONDERAT				170,2	141,9				

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Raportul final, revizuit în conformitate cu Decizia Președintelui AMEPIP nr. 21/24.04.2026, include: Lista scurtă actualizată precizată la punctul 1., clasamentul actualizat precizat la punctul 3. și Matricea refăcută precizată la punctul 2. Acesta a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Apă Canal Ilfov S.A., în data de 04.05.2026.

Prezentului raport îi sunt anexate toate documentele primite și elaborate de Comisia de selecție și nominalizare.

Prenume și Nume

Niculae Petru Teodor

Președinte

Gărgărița Eliza

Membru

Octavian POPESCU

Membru

Oprea Cristina Florica

Secretar

Semnătură

