**ANUNŢ**

**privind organizarea evaluării/selecţiei prealabile a candidaţilor pentru funcția de Director Economic al S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.**

S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A. organizează selecția candidaţilor pentru funcția de Director Economic al S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.

**Reguli generale ale procedurii de recrutare şi selecţie:** Procesul de recrutare şi selecţie se face cu respectarea prevederilor Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare. Orice modificări legislative apărute în cursul procesului vor fi luate în considerare.

**Posturi în selecţie:** un post 🡺 Director economic

**Durata mandatului:** 4 ani

**Etapele de desfăşurare a selecţiei:**

**1.** Selecţia dosarelor de înscriere

**2.** Interviul candidaţilor declaraţi admişi în urma etapei de selecţie a dosarelor

**Condiţii generale şi specifice de participare:**

**generale**

* 1. are cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparţinând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;
  2. cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit);
  3. stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale valabile;
  4. capacitate deplină de exerciţiu;
  5. nu a fost destituit dintr-o funcţie publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
  6. să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înşelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracţiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea si sancţionarea spălării banilor, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finanţării actelor de terorism, cu modificările si completările ulterioare, pentru infracţiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenţei, cu modificările si completările ulterioare.

**2. specifice**

**2.1.1.** absolvent de studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul economic;

**2.1.2.** minim **10 ani** activitate în domeniul economic, contabilitate sau financiar, din care minim **2 ai** experienţă managerială în cadrul unor societăţi comerciale, regii autonome sau instituţii publice.

**2.1.3.** cunoaşterea legislaţiei privind societăţile comerciale şi a ordonanţei privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011);

**2.1.4.** cunoaşterea actului normativ privind organizarea şi funcţionarea societăţii comerciale unde candidatul şi-a depus candidatura;

**Criterii de selecţie:**

|  |
| --- |
| * Îndeplinirea criteriilor generale şi specifice şi a celor cerute prin O.U.G. nr.   109/2011;   * Cunoştinţe de afaceri specifice obiectului de activitate al societăţii comerciale   unde candidatul şi-a depus candidatura;   * Cunoștințele, experiența și abilităţile manageriale vor fi evaluate pe baza   următoarelor criterii:   1. nivelul de cunoaștere și experiența în aplicarea practică a reglementărilor și procedurilor conexe funcției – 20% 2. capacitate de luare a deciziilor și asumarea răspunderii - 20% 3. capacitatea de organizare și de coordonare – 20% 4. experiență în managementul unor întreprinderi publice/ regii   autonome/ societăți comerciale cu activitate similară – 10%   1. capacitate de analiză şi sinteză, spirit de inițiativă - 10% 2. abilităţi de comunicare - 10% 3. orientare către rezultate- 10%   **Constituie un avantaj:**   * atestarea CECCAR (contabil autorizat/ expert contabil); * experienţă în companii multinaţionale şi/sau autorităţi ale statului la nivel   central/local;   * experienţă în gestionarea fondurilor externe nerambursabile și rambursabile; * cunoaşterea unei limbi străine de circulaţie internaţională - nivel minim B2   (utilizator independent); |

**Documente necesare depunerii candidaturii:**

|  |
| --- |
| 1. CV format Europass + scrisoare de intenţie; 2. Cazier judiciar; 3. Cazier fiscal; 4. Dovada locului de muncă actual; 5. Copii legalizate după actele de studii (pentru cei care au finalizat studiile în   străinătate este necesară dovada echivalării studiilor eliberată de Ministerul  Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice – Centrul Naţional de Recunoaştere şi  Echivalare a Diplomelor);   1. Copie act identitate; 2. Copie carte de muncă/ extras Revisal/ documente doveditoare care să ateste   experienţa în domeniul administrării/managementului;   1. Declaraţie de consimţământ prin care candidatul îşi exprimă acordul de a se   procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare şi selecţie, precum şi  de a se putea verifica informaţiile furnizate (modelul declaraţiei se va descărca de pe  site-ul societăţii);   1. Adeverinţă care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 2   luni anterior depunerii candidaturii, de către medicul de familie al candidatului sau de  către unităţile sanitare abilitate. Adeverinţa va conţine, în clar, numărul, data,  numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul  Sănătăţii Publice;   1. Declaraţie pe propria răspundere menţionând că:   🡺 nu am fost destituit(ă) dintr-o funcţie publică sau nu i-a încetat contractul individual  de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;  🡺 nu am fost condamnat(ă) printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă  pentru o infracţiune legată de conduita profesională;  🡺 nu am făcut obiectul unei hotărâri judecătoreşti rămase definitive pentru  gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înşelăciune,  delapidare, mărurie mincionasă, dare şi luare de mită, pentru infracţiunile prevăzute  de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea şi sancţionarea spălării banilor,  precum şi pentru instituirea unor măsuri de prevenire şi combatării a finanţării actelor  de terorism, cu modificările şi completările ulterioare, pentru infracţiunile prevăzute  la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenţei, cu modificările şi completările ulterioare.   1. Scrisoare de recomandare (opţional). |

Candidaturile şi documentele solicitate se vor depune, în plic închis şi sigilat, în termen de 30 zile de la data publicării anunţului public, respectiv până la data de **11.11.2019 ora 16.30**, la Registratura S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A. de la punctul de lucru situat în Calea Bucurestilor, nr. 222C, Pavilion S, loc.Otopeni, Jud. Ilfov, unde vor primi un număr de înregistrare şi data certă a depunerii.

Plicul va avea menţionat **"Candidatura pentru funcţia de Director Economic al S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.**", precum şi numele, prenumele, domiciliul candidatului și datele de contact (e-mail și telefon).

Rezultatul selecţiei dosarelor se va publica în termen de 1 zi lucrătoare de la data limită de depunere a acestora pe site-ul **S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.: http://www.acilfov.ro/**

Candidaţii declaraţi admişi la etapa de selecţie a dosarelor vor fi evaluaţi în cadrul unui interviu, data, ora şi locul desfăşurării interviului urmând să fie anunţate telephonic si prin e-mail.

Relaţii suplimentare se pot obţine la punctul de lucru situat în Calea Bucurestilor, nr. 222C, Pavilion S, Otopeni şi la nr. de telefon 0374.205.200.

**Comisia de selecţie- comitetul de nominalizare si remunerare:**

1. Ionel Scriosteanu-Presedinte C.A;

2. Pistol Cristian Ovidiu Catalin – Membru C.A.;

3. Gabriel Constantin Nastase – Membru C.A.;

Secretar comisie: Marian Dinu , Biroul Resurse Umane din cadrul S.C. APĂ-CANAL ILFOV S.A.

**Sub rezerva excluderii din procedura de selecţie, candidaţilor le este interzisă contactarea membrilor comisiei de selecţie.**